

藤クリーン株式会社行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、生き生きと働ける職場環境を創るとともに、地域の子ども達に環境学習の場を提供することにより、環境を守る次世代の育成に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年8月1日～令和5年7月31日の3年間

2.内容

目標1：妊娠が判明した社員に、妊娠から育児休業中、職場復帰後に利用できる制度を説明したパンフレットを作成し配付する。

<対策>

- 令和2年8月～ 内容検討、資料収集後作成
- 令和4年8月～ 完成、社員に配付、イントラネット上で公表

目標2：子育て、親の介護、社員自身の健康管理等の利便性を図るとともに、有給休暇利用促進を目的とし、時間単位の年次有給休暇取得制度を導入する。

<対策>

- 令和2年8月～ 導入に向け総務部内で検討会実施
- 令和3年8月～ 規程の整備、労使協定、社員への周知
- 令和4年4月～ 運用開始

目標3：社員の育児休業、介護休業等の取得時の引き継ぎをスムーズにするため、ジョブローテーションを実施、休暇を取得しやすい体制にする。

<対策>

- 令和2年8月～ 体制整備の検討及び開始

目標4：現在実施しているリサイクルセンター、コンケンガーデンを使用した子ども達への環境学習の場を、グループ会社の藤ファーム（農業法人）にも広げ、体験の場として次世代育成に貢献する。

<対策>

- 令和2年8月～ 食育の場や地域の方の憩いの場となる施設の建設開始
果物や野菜の生産を本格化
- 令和4年8月～ 体験の場として子ども達を招く準備をする